

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 1

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 月 日 ~ 年 月 日		自己評価					指導医評価				
		劣 る	や や 劣 る	普 通	良 い	と て も 良 い	劣 る	や や 劣 る	普 通	良 い	と て も 良 い
<b>【医師としての基本姿勢】</b>											
1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
<b>【診療】</b>											
1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
<b>【知識の領域到達度】</b>		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
<b>【技術の領域到達度】</b>		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容											
指導医コメント（よかった点）											
指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）											
その他お気づきの点がありましたらお願いします。											

# 研修医ローテーション評価表 1

# NO. 2

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表1

NO. 3

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 4

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

# NO. 5

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

### 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

### 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

### 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

### 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

# NO. 6

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 7

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

# NO. 8

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。



# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 9

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 10

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 11

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 12

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 13

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 14

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表1

NO. 15

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表1

NO. 16

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。



# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 17

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 18

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 19

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 20

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテート評価表 1

NO. 21

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 22

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 23

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 24

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。



# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 25

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 26

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 27

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 28

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 29

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 30

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 31

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。

# 研修医ローテーション評価表 1

NO. 32

研修医氏名 _____ 研修科（病院・施設） _____ _____ 科 _____ 指導医 _____ ローテーション期間 _____ 年 _____ 月 _____ 日 ~ _____ 年 _____ 月 _____ 日	自己評価					指導医評価				
	劣	や	普	良	と	劣	や	普	良	と
	る	る	通	い	も	る	る	通	い	も
					良					良
					い					い

## 【医師としての基本姿勢】

1)	身だしなみ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	態度・言葉遣い（患者・家族・他のスタッフなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	優しさ・気配り（患者・家族他のスタッフなどに対する配慮）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	患者およびその家族との良好な人間関係	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5)	協調性（同僚・上級医・コメディカルなどに対する）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6)	勤務時間の遵守（遅刻・欠勤などの有無）	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7)	連絡事項の遵守	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8)	医療安全への配慮	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【診療】

1)	診察（問診・検査・診断）の仕方・進め方 医療面接・問題対応能力・診療計画	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2)	診療録記載の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3)	カンファレンスなどにおける症例呈示の仕方	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4)	研修に対する意欲・熱心さ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

## 【知識の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## 【技術の領域到達度】

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

研修中に厚労省の経験目標で経験できなかった内容

指導医コメント（よかった点）

指導医コメント（改善してもらえるとよかった点）

その他お気づきの点がありましたらお願いします。